

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan penelitian pada bab-bab sebelumnya maka dalam bab ini penulis akan menarik kesimpulan dan memberikan saran-saran yang diharapkan akan memberikan manfaat bagi Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Tampan untuk lebih baik lagi dikemudian hari.

6.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari hasil penelitian dengan judul Analisis Implementasi *e-logbook* dalam Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Tampan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisa dapat disimpulkan bahwa kebijakan *e-logbook* di lingkungan Direktorat Jenderal Pajak dan dijalankan oleh Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Tampan telah terlaksana atau terimplementasi yakni selama disahkannya kebijakan dari Kementrian Keuangan pada Tahun 2015. Meskipun berdasarkan hasil penelitian dari angket yang berdasarkan dari 2 indikator tersebut yang dimaksud dalam kategori “Baik” namun masih ada faktor-faktor penghambat pegawai dalam menjalankan pelaporan harian pada *e-logbook* .
2. Adapun fator-fakor penghambat pegawai dalam menjalankan pelaporan harian pada *e-logbook*, yaitu:
 - 1) Kualitas sumber daya manusia

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam memanfaatkan teknologi, kendala sumber daya manusia yang dimiliki kurang mampu dalam memanfaatkan perkembangan teknologi dalam mendukung terlaksananya penilaian kinerja pegawai berdasarkan *e-logbook*, dan kurangnya kesadaran pegawai dalam memahami nilai guna dari *e-logbook*. Kemudian pegawai kurang memahami pelaksanaan *e-logbook* dalam nilai kegunaannya, sehingga pegawai lebih mengutamakan pekerjaannya dari pada harus melakukan laporan kinerjanya setiap hari.

2) Sosialisasi berkelanjutan

Sosialisasi dibutuhkan untuk mensosialisasikan penerpan *e-logbook* untuk mempermudah pencapaian tujuan, dan hal ini untuk mendukung berjalannya kebijakan yang diterapkan.

kurangnya pengawasan

3) Kesenjangan waktu yang diberi dari pihak kantor yaitu selama dua bulan yang membuat pegawai merasa aman tanpa harus melakukan pengisian pelaporan pada *e-logbook*.

6.2 Saran

Adapun saran penulis mengenai Analisis Implementasi *e-logbook* dalam Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Tampan adalah sebagai berikut:

1. Penulis menyarankan agar pihak yang berkaitan dalam penilaian *e-logbook* pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Tampan agar lebih menegaskan dan lebih mengencarkan kepada staff dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mensosialisasikan pelaksanaan *e-logbook* agar banyak pegawai yang melakukan pelaporan pada *e-logbook*.

2. Penulis menyarankan agar Pimpinan lebih meminimalisir kesenjangan waktu pelaksanaan yang diberikan kepada pegawai yang diberikan selama dua bulan lamanya. Agar pegawai tidak ikut serta larut dalam kesenjangan waktu yang dimana pegawai akan merasa nyaman tanpa melakukan pelaporan pada *e-logbook*.
3. Penulis menyarankan agar Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Tampan lebih meningkatkan kebijakan mengenai pelaksanaan pelaporan harian pada *e-logbook* yang nantinya dapat mendukung dalam penilaian SKP dan Prilaku Pegawai.
4. Penulis menyarankan agar Kantor terkait lebih mempertegas sanksi yang diberikan kepada pegawai yang tidak melakukan pelaporan kegiatan harian pada *e-logbook*, sehingga pegawai tidak akan terjadi lagi pengosongan pelaporan harian pegawai.